

# COMUNE DI CEPAGATTI

PROVINCIA DI PESCARA

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022

Premesso che:

- con determinazione n. 318 del 28.10.2022 del Responsabile del Servizio 1° Finanziario, è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 148 in data 16.11.2022 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa economica 2022, successivamente integrate verbalmente dal Sindaco, titolare della delega al Personale;
- in data 28/11/2022 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, giusta convocazione del 21.11.2022 prot.n. 31.623, e al termine della riunione, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 12.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, a seguito della redazione della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del 06.12.2022, a firma del Responsabile del Servizio 1° Finanziario, e dell'acquisizione del parere a firma del Revisore del Conto, pervenuto al protocollo comunale n. 33.677 del 09.12.2022;

In data 20/12/2022, alle ore 09.00 presso il Municipio del Comune di Cepagatti si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, giusta convocazione del 15.12.2022 prot.n. 34.406 con la presenza di:

Presidente delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Stefania PICA

Componenti delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Maria Teresa Morelli

Arch. Cinzia Carbone

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. Sig.ra Marcella Palumbo  
Sig. ra Francesca Chiavelli  
Sig. Ulisse Donato  
Sig. Pierluigi Chiavaroli

UIL FPL Sig. Giuseppe Trusso  
Sig. Giovanni D'Alessandro

CSA RAL Sig. Ulisse Donato

CISL FP Sig. Vito Di Milia

FP CGIL Sig.ra Marinella Urso

1. Le parti concordano, alla luce della deliberazione di G.M. n. 148/2022 e delle successive

*Urso* FP CGIL  
*Urso*

*Stefania Pica Rep*

integrazioni fornite dal Sindaco nella seduta del 28.11.2022, nella quale è stata esaminata l'ipotesi di contratto decentrato economico 2022, di procedere all'utilizzo dei fondi per l'anno 2022 secondo la tabella sotto riportata finanziando gli istituti di seguito indicati.

**Schema generale riassuntivo di utilizzo dei Fondi. Anno 2022**

Descrizione	Anno 2022
Totale fondo	<b>214.516,22 (100%)</b>
Indennità di comparto	7,86%
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	22,40%
Altro	0,22%
Posizione organizzative	42,70%
<b>Totale utilizzi consolidati</b>	<b>73,19%</b>
Indennità di turno (Art. 23 CCNL 21.05.2018)	1,63%
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018) - rischio	0,70%
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018) - disagio	0,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018) - maneggio valori	0,23%
Attività prestata in giornata festiva (Art. 24 CCNL 14.09.2000)	1,17%
Indennità di servizio esterno – Polizia Locale (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	2,33%
Indennità di funzione – Polizia Locale (Art 56-sexies CCNL 21.05.2018)	0,47%
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	0,93%
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)	0,56%
Performance di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) CCNL 21.05.2018	4,33%
Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) di cui all'art. 16 CCNL 21.05.2018	4,89%
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 21.05.2018)	0,70%
Totale impieghi	17,94%
Recupero	8,88%
<b>Totale utilizzi previsti nel 2022</b>	<b>26,81%</b>
<b>Totale generale</b>	<b>211.715,80 (100%)</b>
Non regolate dal decentrato	73,19%
Regolate dal decentrato	26,81%



*[Handwritten signature]*  
VIC #2

P.S.U.  
*[Handwritten signature]*

P.S.U.  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ESANO  
*[Handwritten signature]*

FP CGIL  
Maurizio

CISL FP  
Archie

Descrizione	Anno 2022
Totale fondo	<b>214.516,22</b> <b>(100%)</b>
Ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>214.516,22</b>
Incentivi per funzioni tecniche	45.048,64
Condoni e Compensi Istat	4.000,00

2. Le parti concordano inoltre che:

- le eventuali economie sulla somma destinata ad uno o più istituti potranno essere utilizzate per sostenere la maggior spesa, rispetto a quella parimenti destinata, necessaria per la remunerazione di altri istituti;
- le eventuali ulteriori economie andranno ad aggiungersi allo stanziamento destinato alla performance;
- i compensi relativi alla performance, anche relativi agli anni precedenti, dovranno essere erogati entro febbraio 2023, per gli anni 2019 e 2020, ed entro aprile 2023 per gli anni 2021 e 2022.

3. Le parti concordano che tutte le eventuali economie residue, dopo l'applicazione di quanto previsto al punto precedente, concorreranno alla quota di recupero annuale del piano di rientro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Stefania PICA

*Stefania Pica*

Componenti delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Maria Teresa Morelli

*Maria Teresa Morelli*

Arch. Cinzia Carbone

*Cinzia Carbone*



Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Marcella Palumbo

Sig. ra Francesca Chiavelli

Sig. Ulisse Donato

Sig. Pierluigi Chiavaroli

*Marcella Palumbo*  
*Francesca Chiavelli*  
*Ulisse Donato*  
*Pierluigi Chiavaroli*

UIL FPL

Sig. Giuseppe Trusso

Sig. Giovanni D'Alessandro

*Giuseppe Trusso*  
*Giovanni D'Alessandro*

CSA RAL

Sig. Ulisse Donato

*Ulisse Donato*

CISL FP

Sig. Vito Di Milia

*Vito Di Milia*

FP CGIL

Sig.ra Marinella Urso

*Marinella Urso*

